

Questions courantes	Intention du recruteur	Conseils de réponse	Exemple de réponse
Pouvez-vous me parler de vous... ?	Évaluer votre capacité à vous présenter de façon concise et pertinente. Il s'agit d'évaluer comment la personne structure son parcours	Structurez votre réponse en trois parties : parcours, compétences clés, objectifs professionnels.	"Je suis diplômé en [domaine] et j'ai eu l'opportunité de travailler sur [expérience pertinente], ce qui m'a permis de développer mes compétences en [compétence]. Aujourd'hui, je souhaite rejoindre [entreprise] pour [objectif]."
Que savez-vous de nous ? Pourquoi souhaitez-vous faire un stage chez nous ?	Tester votre intérêt pour l'organisation et si vous avez pris le temps de la connaître avant l'entretien.	Montrez que vous avez fait des recherches sur l'établissement (clinique, hôpital, cabinet) et expliquez pourquoi cet environnement vous intéresse.	"Je sais que votre institution est reconnue pour son approche innovante en [type de thérapie]. J'aimerais avoir l'opportunité d'apprendre dans un environnement qui valorise [valeurs de l'organisation]."
Pourquoi postulez-vous à ce stage ? Qu'est-ce qui a suscité votre intérêt ?	Comprendre pourquoi ce stage en particulier vous intéresse et comment il s'inscrit dans votre parcours de formation.	Faites le lien entre les missions proposées et vos intérêts académiques et compétences, ou comment ce stage vous aidera à atteindre vos objectifs professionnels.	"Ce stage est une occasion unique pour moi de mettre en pratique les concepts de [spécialité] que j'ai étudiés, tout en apprenant auprès de professionnels expérimentés. Cela me permettrait de mieux comprendre [sujet]."

Parlez-moi d'une compétence technique que vous avez récemment acquise.

Évaluer votre capacité d'apprentissage et d'adaptation dans un environnement évolutif.

Expliquez comment vous avez acquis cette compétence (cours, ateliers, stages) et comment elle sera utile dans votre stage.

"Récemment, j'ai appris à administrer le test de [nom du test] au cours de mes études, et je suis impatient de l'utiliser dans un contexte réel pour mieux évaluer les troubles psychologiques."

Parlez-moi d'une situation où... / Parlez-moi d'une expérience où vous avez fait face à un défi.

Évaluer votre résilience, votre capacité de résolution de problèmes, et votre capacité à gérer des situations complexes.

Utilisez la méthode STAR (Situation, Tâche, Action, Résultat) pour structurer votre réponse. Il peut s'agir de retours vécus dans un contexte professionnel mais aussi personnel.

"Lors de [situation], j'ai dû [tâche]. J'ai pris l'initiative de [action] et finalement nous avons [résultat]."

Où vous voyez-vous dans cinq ans ?

Tester votre projection à long terme et votre adéquation avec les opportunités de l'organisation.

Montrez que vous avez des objectifs de carrière et que l'organisation correspond à vos ambitions.

"Dans cinq ans, je me vois exercer en tant que psychologue spécialisé en [spécialité], peut-être dans un cadre clinique, afin d'approfondir mon expertise en [domaine]."

Pourquoi devrions-nous vous sélectionner pour ce stage ?

Voir si vos compétences académiques et votre personnalité correspondent bien à l'environnement de stage

Soulignez vos qualités, vos compétences pertinentes et montrez votre motivation à apprendre et à contribuer.

"Je pense que mes compétences en [compétence] et ma motivation à apprendre font de moi un bon candidat. Je suis également très ouvert à la supervision pour continuer à progresser."

Quel est votre philosophie au travail ?

Identifier vos valeurs professionnelles, votre éthique de travail et l'énergie que vous apportez au sein de l'équipe.

Choisissez une philosophie qui correspond à la philosophie de l'organisation. Appuyez-vous sur des exemples concrets, même hors de la sphère professionnelle.

J'ai observé mes parents « épanouis dans leur travail parce que... »; certains amis « qui ont réussi à... »; pendant un job d'été, « j'ai découvert que j'aimais... ».

Exposez-moi un projet professionnel dont vous êtes particulièrement fier.

Apprécier comment vous valorisez vos réalisations académiques ou professionnelles.

Choisissez un projet pertinent (exposé, mémoire, stage, job étudiants, bénévolat) en expliquant votre rôle et les résultats obtenus.

Je suis fier.e du travail réalisé sur mon mémoire portant sur (...). J'ai mené une enquête auprès de (...), et les résultats ont montré (...). Cela m'a permis de développer des compétences en recherche.

Que disent vos collègues/amis de vous ?

Cette question est une variante de celle sur vos qualités, mais elle est plus subtile, car elle encourage à évoquer des qualités personnelles.

Citez des qualités pertinentes pour un stagiaire, illustrées d'exemples concrets. Préparez bien cette réponse, car il est important de pouvoir citer des qualités visibles chez vous, tant sur le plan personnel que professionnel, ce qui n'est pas toujours évident.

"Mes proches disent souvent que je suis organisé.e et persévérant.e, et que j'ai une réelle capacité à [exemple de qualité utile]." Par exemple, votre goût pour la prise de risque, votre intégrité, votre esprit d'équipe, votre sens de l'entraide.

Quelles sont vos qualités et vos défauts ?

Comprendre votre capacité d'auto-évaluation et votre démarche d'amélioration personnelle.

Soyez honnête, choisissez un défaut non rédhibitoire et montrez comment vous travaillez dessus. ⚠ Éviter est de donner de "faux-défauts" tel que "je suis perfectionniste"

"Je suis organisé et réactif, ce qui m'aide à travailler efficacement et à bien communiquer en équipe. Mon point faible est que je suis trop indépendant, mais j'essaie de demander de l'aide plus rapidement."

Pourquoi êtes-vous le candidat idéal ?

Déterminer ce qui vous rend unique et en quoi vous correspondez au stage en question.

Reliez vos compétences spécifiques aux attentes du stage et montrez votre motivation.

"Avec mon expérience en [spécialité] et mon intérêt pour [domaine], je suis convaincu.e que ce stage me permettra d'acquérir les compétences pratiques nécessaires à ma future carrière de psychologue."

Comment expliquez-vous ce trou dans votre parcours ?

Évaluer comment vous présentez les périodes sans activité professionnelle et si vous avez utilisé ce temps de manière constructive.

Mentionnez des activités productives effectuées pendant cette période (formations, bénévolat, projets personnels). Il est intéressant de se questionner en amont sur les soft skills que ces expériences ont permis de développer

"Pendant cette période, j'ai travaillé comme bénévole dans [organisation], où j'ai pu développer mes compétences en [compétence]."

Comment gérez-vous la critique ?

Vérifier votre attitude envers le feedback et votre capacité à vous améliorer suite à des remarques constructives.

Montrez que vous acceptez les retours pour progresser et ajuster vos méthodes.

"Je prends toujours les critiques comme une opportunité d'apprentissage. Lors de mon stage précédent, après un retour sur [situation], j'ai adapté ma manière de [changer quelque chose] et cela a beaucoup amélioré mon travail."

Qu'est-ce qui selon vous va vous poser des difficultés dans ce stage ?

Évaluer votre capacité à anticiper des défis et votre capacité à les surmonter.

Montrez que vous avez réfléchi aux défis potentiels et que vous êtes prêt à les relever.

"Je pense que l'adaptation au volume de travail pourrait être un défi, mais je suis prêt.e à apprendre à mieux gérer mon temps et mes priorités grâce à ce stage."

Quels sont vos axes d'amélioration ?

Tester votre honnêteté et si vous avez une démarche d'amélioration continue.

Parlez d'un axe d'amélioration concret et montrez comment vous travaillez dessus.

"Je souhaite m'améliorer dans la gestion des situations de stress intense, et j'ai commencé à travailler dessus en suivant des techniques de relaxation et en consultant des ressources sur la gestion du stress."

Quel est votre projet professionnel ?

Connaître vos objectifs de carrière et si vos aspirations sont en ligne avec l'organisation.

Montrez que vous avez une idée générale de votre future spécialisation mais restez ouvert aux opportunités.

"Je me projette dans la psychologie clinique, mais je reste ouvert.e à d'autres champs. Ce stage m'aidera à confirmer mes aspirations."

Avez-vous développé des compétences extraprofessionnelles que vous souhaitez valoriser ?

Découvrir vos intérêts et compétences complémentaires qui peuvent enrichir votre profil.

Mentionnez une compétence pertinente (activités associatives, sport, etc.) et reliez-la aux attentes du stage.

"Je suis président.e d'une association étudiante, ce qui m'a permis de développer des compétences en organisation et en communication."

Avez-vous des questions ?

Tester votre préparation et votre curiosité pour le poste et l'organisation.

Préparez des questions sur l'accompagnement proposé, les missions, l'équipe.

"Comment se passe l'accompagnement des stagiaires dans votre établissement ?"